



Beleidsverklaring en Directiebeoordeling 2018

EVS B.V.



1. Directieverklaring

Voor u ligt de directieverklaring en beoordeling van de CO₂-prestatieladder van EVS B.V. Deze directiebeoordeling is samengesteld op basis van de bekende gegevens op de datum 30-06-2018

EVS B.V., streeft naar continue verbetering van de energie-efficiency in haar bedrijfsvoering, vanuit:

- haar maatschappelijke en sociale verantwoordelijkheid ten aanzien van het efficiënt omgaan met grond- en hulpstoffen (staal- en metaalproducten zijn recyclebaar);
- de relevante (milieu) wet- en regelgeving en normeringen (ISO9001 / ISO 14001 / BREEAM);
- het oogpunt van optimalisering van de bedrijfsvoering.

Het realiseren van het energiebeleid is door EVS B.V. bewerkstelligd door een volwaardig energiezorgsysteem op te zetten waarin:

- het energiegebruik en de emissie-uitstoot systematisch worden beoordeeld;
- de energie- en emissiestromen in kaart worden gebracht en worden bijgehouden;
- energiebesparende en emissie reducerende maatregelen worden gepland en uitgevoerd;
- het resultaat van die energiebesparende en emissie reducerende maatregelen periodiek wordt beoordeeld;
- geplande activiteiten ter verbetering van de energie efficiency en emissie voortdurend worden geactualiseerd.

Voor het realiseren van het energiebeleid wordt door EVS B.V. voortdurend gestreefd naar:

- het periodiek meten, registreren en controleren van de verschillende energie gebruiksgegevens;
- het jaarlijks onderzoek doen naar de oorzaken van afwijkingen in energie-efficiency en het nemen van mogelijke preventieve maatregelen volgens het beleidsplan;
- het actief betrekken medewerkers bij de uitvoering van het energiebeleid;



- het op bepaalde momenten zorgvuldig beoordelen van energiezuinige alternatieven;
- het voldoen aan relevante wet-, regelgeving en normeringen;
- het nemen van passende en rendabele maatregelen op het gebied van techniek, organisatie en gedrag.



2. Directiebeoordeling

In deze directiebeoordeling komen de volgende onderwerpen aan de orde:

- Documenten CO₂-prestatieladder
- Doelstellingen
- Interne audit/self assessment
- Conclusie over werking systeem

Documenten CO₂-prestatieladder

De vereiste documenten voor het behalen van CO₂-prestatieladder zijn opgesteld. EVS B.V. heeft de volgende documenten opgesteld:

1. Footprint
2. Energiemanagement actieplan
3. Communicatieplan
4. Initiatieven

Doelstellingen

Doelstellingen conform scope 1, scope 2 en scope 3 zijn vastgelegd en gecommuniceerd naar de medewerkers. Externe communicatie heeft plaats gevonden. De doelstellingen gelden voor 2014 t/m 2020 ten opzichte van het basisjaar.

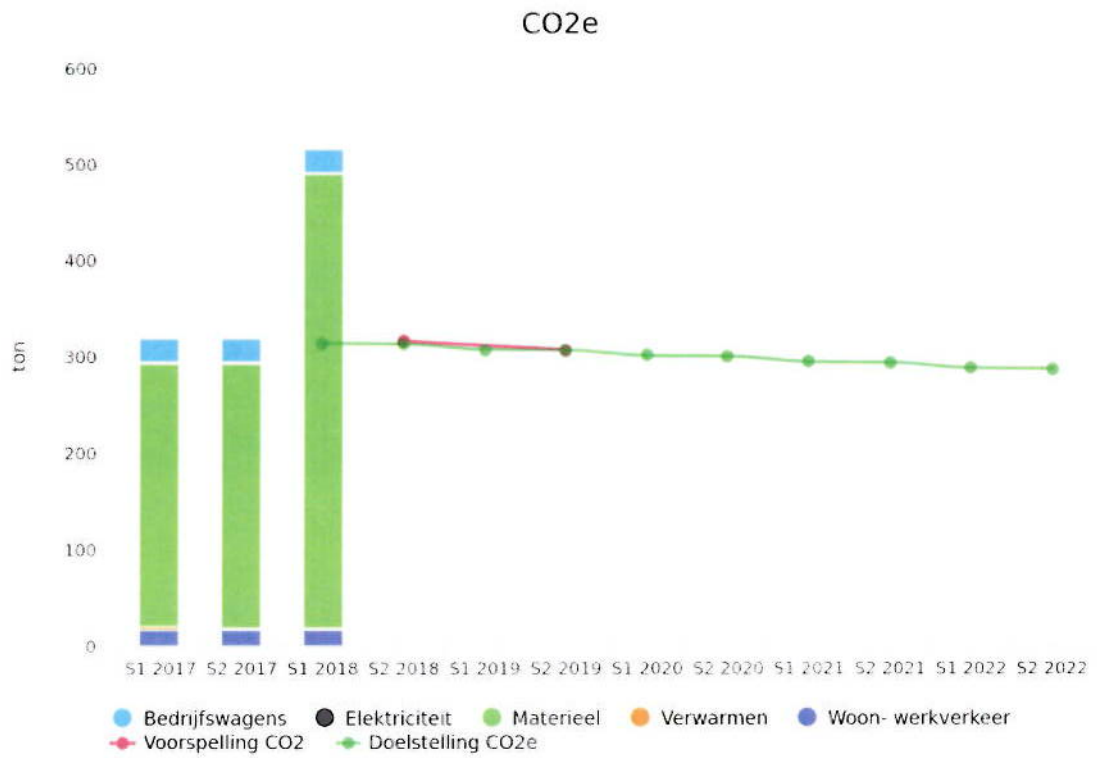
Resultaten

Over het eerste halfjaar is meer CO₂ uitgestoten dan het jaar ervoor. Dit heeft met name te maken met de hogere omzet en daarmee samenhangende activiteiten.

- We zien een stijging van de uitstoot van 19% (346 ton tov 427 ton).
- Per omzet is er een daling te zien van 7% (116 ton/mln eur tov 106 ton/mln eur)

het materieel is met name de oorzaak van deze stijging.

Acties en maatregelen voor de komende periode zijn genomen of zijn gepland. Er wordt nog een verdere analyse gemaakt van de verder opties om tot een besparing van de uitstoot voor het materieel te komen





Interne audit/self-assessment

Er is een self-assessment uitgevoerd over de de CO2-prestatieladder. Hieruit is gebleken dat voor alle punten voldaan aan de eisen. Deze self assessment is te vinden in de CO2 management applicatie: <https://app.co2management.nl>

Externe audit

Er heeft nog geen externe audit plaatsgevonden.

Conclusie

Met het schrijven van de directiebeoordeling is aan alle eisen voldaan.

Opgesteld d.d. 02-10-2018

Vastgesteld d.d. 10-10-2018

De Directie van EVS B.V.

Plaats, Westdorpe
Datum, 10-10-2018

Bart van Schilt

